

Notulen MR OBS De Meander - woensdag 05-06-2019

Notulen: Meliza

Agenda vaststellen	Over taakuren valt nu nog niets te zeggen. Binnenkort vinden inventarisatiegesprekken plaats.
Binnengekomen stukken en vragen	geen
Notulen vorige vergadering (16-04-2019)	<ul style="list-style-type: none">• brief Wereldwijs onderwijs wordt met onze aanpassingen/opmerkingen voor de pinkstervakantie verstuurd naar alle ouders. Nog geen reactie over invulling GMR namens de Meander. Joop vraagt het nogmaals na bij Meerkring.• Joop informeert direct betrokken ouders in het geval van vervanging danwel uitval van de lessen.• Gemeente evalueert over de aanslag in Utrecht, daarna mag Meerkring hier haar mening over geven.
Mededelingen vanuit directie	<ul style="list-style-type: none">• 1 lkr is nog afwezig. Hij is begonnen met re-integreren, maar heeft te maken met andere klachten dan zijn burn-out, wat ervoor zorgt dat hij nu even een pas op de plaats maakt. Er wordt voor begin volgend schooljaar gezocht naar full-time vervanging.• Om het schooljaar volgend jaar minder druk te laten overkomen, is gekozen om met de hele school tegelijk op schoolreisje (19-05) te gaan en om een gezamenlijke Meester- en juffendag (10-04) te houden.
Marge uren	Tijdens de studiemiddag van 22 mei jl. heeft het team zich unaniem uitgesproken om volgend jaar weer op Goede Vrijdag te werken, zodat er marge over is om een week Pinkstervakantie te creëren. De uren die nog over zijn worden besteed aan een studiemiddag op de laatste vrijdag van het schooljaar, zodat de

	<p>kinderen al om 12:00 uur van de vakantie kunnen gaan genieten. Verder zullen de studiedagen na lestijd plaatsvinden, zodat de kinderen hier geen hinder van ondervinden.</p> <p>Mr tekent voor akkoord.</p> <p>Joop neemt het rooster mee in de nieuwsbrief</p>
<p>Tevredenheidsonderzoek</p>	<p>Algemene rapportcijfer is beter. In de studiemiddag jl. Is gesproken over de aandachtspunten.</p> <p>Volgend jaar wordt er een map aangelegd met 'werkjes' waar de kinderen trots op zijn. Dit kan een foto zijn, maar ook een uitgewerkte opdracht. Er wordt voor gezorgd dat deze map aanwezig is bij de kind-oudergesprekken en aan het eind van het schooljaar meegaat. Tijdens de startvergadering wordt er met elkaar bepaald wat het minimum aantal werkjes is dat in een periode in de map terecht komt, en het maximum aantal. Geconstateerd is dat het team minder scoort over zichzelf. Oorzaak is niet duidelijk. Komt het doordat er veel wisselingen zijn geweest? Is het moment van invullen belangrijk geweest? Er zijn in de losse opmerkingen, opmerkingen geweest over directie. Degenen die hier opmerkingen over hebben geplaatst zijn uitgenodigd om met directie te komen praten. Een aantal heeft hier gehoor aan gegeven. Er worden n.a.v. deze opmerkingen vanuit Meerkring geen vervolgstappen ondernomen. Meerkring geeft enkel de opdracht tot uitvoering, maar doet niets met individuele opmerkingen.</p> <p>Volgend jaar wordt ook een aantal 'cadeautjes' ingepland. Dit zijn bijeenkomsten met het team waarbij ontspanning en ontmoeten centraal staan. Het zijn bijeenkomsten die facultatief zijn.</p> <p>MR vindt het zorglijk dat het team lager scoort en zou graag de statistieken, die nu ontbreken, inzichtelijk zien. Joop vraagt na</p>

	<p>of dit mogelijk is.</p> <p>Tip: boek “werken vanuit de bedoeling” gaat over elkaar leren kennen vanuit de talenten die je hebt.</p>
Schoolgids	<ul style="list-style-type: none"> • Volgend jaar gaan we op proef kopen bij Heutink. Bestellijsten van Koks worden overgenomen. • I.p.v. nu over te stappen op een nieuwe taal/spellingmethode is het mogelijk verstandiger toch nog te wachten tot de presentatie van de nieuwste ontwikkelingen op de NOT 2021. Het team wordt hier morgen over gepolst. • Taalverzorging wordt nu gemist. Er wordt gekeken hoe hier invulling aan gegeven kan worden. • Pennestreken nieuwe versie komend schooljaar.
Lopende begroting	<p>Jaarbudget – periodebudget loopt goed.</p> <p>3de kwartaal is het meest overzichtelijk.</p> <p>Moet op de agenda in oktober 2019</p>
Formatie	<p>Er heeft 1 collega aangegeven met pensioen te gaan. 2 collega's vertrekken naar een andere Meerkringschool, 1 collega gaat een dag minder werken en 1, 2 dagen meer.</p> <p>Gaten worden als volgt opgevuld:</p> <p>Een collega van buitenaf voor 2 dagen</p> <p>Een collega van een andere Meerkringschool voor 3 dagen</p> <p>Er is nog ruimte voor iemand voor 2 dagen, maar dit persoon is nog niet gevonden.</p> <p>En er wordt nog gezocht naar ziektevervanging full time.</p> <p>24/6 naar het team gecommuniceerd, uiterlijk 1/7 naar ouders.</p> <p>Met het team is tijdens de studiemiddag een korte activiteit geweest waarbij iedereen heeft nagedacht over een mogelijke verdeling van de collega's over de groepen. Dit wordt door directie meegenomen in de plannen voor komend jaar.</p>
	<p>Draagvlak werkverdelingsplan komt op de teamagenda op</p>

W.v.t.t.k.

6/6/19. Collega's moeten dan middels stemming doorgeven hoe zij over de punten denken. Bij 80% is het plan akkoord. Hier is eerder over gestemd.

Volgende vergadering 2/7 om 19.00u, daarna een borrel.

Meliza vraagt of de OR ook wil aansluiten.